
リスクセンス推進研究会 活動のご報告

2021年 12月14日
立石裕夫

発表内容

1. リスクセンス支援企業の進捗状況（NPO法人リスクセンス研究会の支援）
2. 個人向けリスクセンス診断設問の枯渇・新規作成
3. リスクセンス推進研究会入会のご案内

1. リスクセンス支援企業の進捗状況

① N社様 2部署がRS診断 実施し報告（12月9日実施）

② A社様支援

- ・ 2022年度計画 2021年度のRS診断受診者向け フォロー研修 （20回実施）
- ・ マレーシア RS診断 受診し報告会（2022年1月13日）
- ・ e-ラーニングシステムへのコンテンツ提供業務 支援

➡ 新たに リスクセンク推進研究会メンバー 岸田さんがご担当の予定

③ K社様 フォロー研修（12月17日）支援

2. 個人向けリスクセンス診断設問の枯渇・新規作成

(背景として)

リスクセンス診断システムは、次の2つの診断から成り立っています。

個人のリスクセンス度の診断

LCB 1 1項目を参考にして、組織内の個人にリスク及びリスク管理に関する知見がどのくらいあるかを問う設問。

組織のリスクセンス度の診断

LCB 1 1項目の基準に則り、組織自体にリスクに対する対応力があるか、組織が健全に運営されているか設問。
組織に所属する人を3階層（上級管理職・中間管理職・一般実務職）に分けて、この人たちにより自組織の診断を行う。

(現状課題と対策)

個人のリスクセンス度の設問が枯渇。（支援企業にてe-ラーニングを採用していることもあり）
リスクセンス推進研究会 11月例会（11月30日Zoom会議）にて、メンバーが設問を作成。
当件、今後とも継続の予定。

3. リスクセンス推進研究会入会のご案内

「リスクセンス推進研究会では、技術部会皆様のご入会をお待ちしています。」

(現状)

- ・ リスクセンス診断を受ける企業様が徐々に広がってきています。
- ・ 一方で、この企業様を支援する私共のメンバーが足りません。
- ・ DFメンバーの皆様が当会に入会され、経営に関わるご経験を生かしていただければ、幸いです。

(ご参考)

中田さんが、DF Web「2021年12月度メンバーズエッセー」を投稿しています。

タイトル : DFから発信したい経営智「リスクセンス」

[メンバーズ・エッセー \(directforce.org\)](https://directforce.org/members-essays)